

Oznámenie o vyhlásení výberového konania

Mestský úrad Sobrance , Štefánikova 23, 073 01 SOBRANCE¹

vyhlasuje výberové konanie na

- 1 pracovné miesto terénneho pracovníka (TP).

Výberové konanie sa uskutoční dňa 14.septembra 2017 o 14.00 hod. v priestoroch zasadačky Mestského úradu v Sobranciach.

Záujemcovia o uvedenú pracovnú pozíciu môžu písomnú žiadosť o prijatie do zamestnania doručiť osobne alebo zaslať poštou na adresu :

**Mestský úrad Sobrance
Štefánikova 23
073 01 Sobrance**

Žiadosť je potrebné zaslať v zalepenej obálke s označením „Výberové konanie č. 3/2017. NEOTVÁRAŤ“

Uzávierka na predkladanie žiadostí o prijatie do zamestnania je 08. septembra 2017 (rozhodujúcou pre zaradenie do výberového konania bude dátum pečiatky doručovacej pošty na obálke).

Záujemcovia, ktorých žiadosti do výberového konania boli doručené po stanovenom termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- žiadosť, v ktorej je jednoznačne určené, o ktorú pozíciu alebo pozície sa kandidát uchádza,
- životopis uchádzača (odporúča sa forma Europass),
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácií, s ktorými v minulosti spolupracoval alebo iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení a podobne),
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti alebo výpis z registra trestov nie starší ako 3 mesiace,²

Minimálne kvalifikačné predpoklady pre pozíciu terénny pracovník

- ukončené neúplne stredoškolské vzdelanie resp. nižšie stredné odborné vzdelanie

¹Žltým sú zvýraznené časti, ktoré obec/mesto vyplní údajmi vzťahujúcimi sa k danému výberovému konaniu.

² Originál alebo notárom overená kópia výpisu z registra trestov nie staršia ako 3 mesiace, musí byť uchádzačom predložená najneskôr pred podpisom pracovnej zmluvy. Bez predloženia tohto dokumentu nebude pracovná zmluva ÚSVRK MV SR akceptovaná.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

Výberové kritériá na pozíciu terénny pracovník sú:

1. Pracovné skúsenosti, prax v oblasti terénnej sociálnej práce, prípadne práce v komunitách ohrozených alebo postihnutých sociálnym vylúčením (zohľadňuje sa napríklad dĺžka praxe, druh vykonávanej práce a dosiahnuté výsledky a podobne).
2. Predchádzajúca skúsenosť z vykonávania aktivít v cieľovej skupine (započítava sa aj účasť na organizovaní aktivačných prác, účasť na dobrovoľníckej alebo misijnej činnosti, komunitné aktivity a podobne).
3. Odporúčania a pracovné hodnotenie od predchádzajúcich zamestnávateľov alebo organizácií, s ktorými uchádzač spolupracoval.
4. Znalosť jazyka cieľovej skupiny (rómsky, maďarsky a pod.)
5. Znalosť cieľovej skupiny (pobyt v nej a pod.)

Na výberové konanie budú pozvaní všetci záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu.

Neúspešných kandidátov mesto už nebude kontaktovať.

Miestom výkonu práce je Mesto Sobrance a kancelária TSP so sídlom na ul. Michalovskej 63/2, 073 01 Sobrance.

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je 01.októbra 2017

Popis práce Terénneho pracovníka:³

- asistuje terénnemu sociálnemu pracovníkovi pri výkone jeho povinností.
- pod vedením terénneho sociálneho pracovníka aktívne vyhľadáva a kontaktuje potenciálnych klientov, poskytuje informácie smerujúce k riešeniu nepriaznivej sociálnej situácie prostredníctvom ďalších služieb, sprevádza klienta, pripravuje stretnutia s rodinami klientov, približuje kultúrny kontext lokálnej komunity terénnemu sociálnemu pracovníkovi, vytvára sociálne a spoločenské kontakty a aktivizuje klientov pod vedením sociálneho pracovníka, administratívne spracúva výkon svojej práce;
- podieľa sa na opatreniach v oblasti primárnej prevencie, konzultuje s terénnym sociálnym pracovníkom v rámci svojho metodického vedenia, spolupracuje s koordinátorom terénnej sociálnej práce, riadi sa usmerneniami terénneho sociálneho pracovníka, dokáže sa priebežne vzdelávať a udržiavať si odbornú spôsobilosť.

Zásada nediskriminácie:

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, roku alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).

³ Uvedené sú príklady, podrobná špecifikácia sa nachádza v štandardoch terénnej sociálnej práce a terénnej práce v sociálne vylúčených komunitách.